

2018

FiscKoffer(tje)

Werkgevers & Werknemers

Prinsjesdag 2018

Belastingplannen 2019
en meer nieuwe wetgeving

Inhoudsopgave

Werkgevers en werknemers.....2

Introductie bijtelling fiets van de zaak.....	3
Verhoging onbelaste vrijwilligersvergoeding.....	3
Minder subsidie voor praktijkleren.....	3
Verkorten looptijd 30%-regeling.....	3
Wijziging jeugd-LIV.....	4
Loonkostenvoordeel voor doelgroep banenafpraak en scholingsbelemmerden.....	4
Uitbetalingstermijn overuren gewijzigd.....	4
Uitbreiding geboorteverlof in de maak.....	4
Meer pleegzorg- en adoptieverlof.....	4

Werkgevers en werknemers

Introductie bijtelling fiets van de zaak

Er komt vanaf 2020 een eenvoudiger fiscale regeling voor de 'fiets van de zaak'. Net als voor de auto van de zaak wordt het privé-gebruik dan belast door een bijtelling. Die bijtelling is vastgesteld op 7% van de waarde van de (elektrische) fiets. Hierbij gaat het om de consumentenadviesprijs, oftewel de oorspronkelijke nieuwwaarde van de fiets.



Dat is de in Nederland door de fabrikant of importeur publiekelijk kenbaar gemaakte prijs van de fiets bij verkoop aan de afnemer. Met later aangebracht accessoires wordt dus geen rekening gehouden. Die zijn belast voor de volledige waarde.

Door deze vereenvoudiging hoeft u vanaf 2020 het privégebruik van de fiets van de zaak niet meer te berekenen op basis van privékilometers maal de kilometerprijs van de fiets. Dat scheelt een hoop administratieve rompslomp.

Verhoging onbelaste vrijwilligersvergoeding

Werkt uw vereniging of stichting met vrijwilligers? Dan past u waarschijnlijk de vrijwilligersregeling toe op de vergoeding die zij ontvangen voor hun werkzaamheden. Als aan de voorwaarden van deze regeling wordt voldaan, is er geen sprake van een dienstbetrekking. De vrijwilliger is dan geen werknemer, de betaalde vergoeding is geen loon, waarover dus ook geen loonheffing hoeft te worden ingehouden en uw stichting of vereniging is geen inhoudingsplichtige. De voorwaarden hebben onder meer betrekking op de maximale hoogte van de vergoeding per maand en per jaar. Er is nu voorgesteld om de maximale onbelaste vrijwilligersvergoeding te verhogen van €150 per maand en € 1.500 per jaar naar € 170 per maand en € 1.700 per jaar.

Minder subsidie voor praktijkleren

Het kabinet heeft besloten om de tegemoetkoming in het kader van de Subsidieregeling Praktijkleren voort te zetten voor het schooljaar 2018/2019, maar met een kleiner budget. Dit heeft tot gevolg dat in het schooljaar 2018/2019 het maximale subsidiebedrag per gerealiseerde praktijkleerplaats of werkleerplaats wordt verlaagd naar € 2.500. In het schooljaar 2017/2018 was dit nog € 2.700.

Verkorten looptijd 30%-regeling

Heeft u buitenlandse werknemers in dienst bij wie u de 30%-regeling toepast? Dan heeft u in juni jl. waarschijnlijk al een brief ontvangen, waarin is aangekondigd dat de looptijd van deze regeling wordt verkort van 8 naar 5 jaar. Dit gaat vanaf 1 januari 2019 gelden voor nieuwe maar ook voor bestaande gevallen. Als dit voorstel de eindstreep haalt, betekent dit bijvoorbeeld dat u de regeling vanaf 1 januari 2019 niet meer kunt toepassen voor werknemers die al 5 jaar gebruikmaken van de regeling. Heeft uw buitenlandse werknemer gekozen voor gedeeltelijke buitenlandse belastingplicht? Ook die termijn gaat naar 5 jaar.



Alleen schoolgelden voor internationale scholen nog onbelast.

Toch overgangsrecht

Aanvankelijk was aangekondigd dat er geen overgangsrecht zou komen bij deze maatregel, maar die is er toch gekomen. Het overgangsrecht houdt in dat schoolgelden voor internationale scholen voor het schooljaar 2018/2019 ook na de verkorting van de looptijd

van de 30%-regeling onbelast kunnen worden vergoed of verstrekt, mits deze schoolgelden binnen de oorspronkelijke looptijd worden vergoed of verstrekt.

Wijziging jeugd-LIV

De leeftijdsgrens voor het volwassen wettelijk minimumloon is vorig jaar verlaagd van 23 naar 22 jaar en het wettelijk minimumloon voor 18- tot en met 21-jarigen is verhoogd. Sinds dit jaar kunt u recht hebben op een compensatie - het jeugd-LIV - voor deze laatstgenoemde groep. LIV staat voor het Lage-Inkomensvoordeel: een voordeel dat u voor werknemers uit de twee laagste inkomensgroepen kunt krijgen. Het jeugd-LIV hoeft u niet aan te vragen. Deze compensatie wordt namelijk vastgesteld aan de hand van de ingediende loonaangiften. De bedragen van de jeugd-LIV 2019 zijn bekendgemaakt in de Verzamelwet SZW 2019:

Leeftijd op 31-12-'18	compensatie per verloond uur	maximum per kalenderjaar
21 jaar	€ 0,91	€ 1.892,80
20 jaar	€ 0,59	€ 1.227,20
19 jaar	€ 0,16	€ 332,80
18 jaar	€ 0,13	€ 270,40

Loonkostenvoordeel voor doelgroep banenafpraak en scholingsbelemmerden

U kunt via uw loonaangifte loonkostenvoordelen (LKV's) aanvragen voor werknemers in bepaalde doelgroepen. Die groepen werknemers zijn:

1. werknemers van 56 jaar of ouder;
2. arbeidsgehandicapte werknemers;
3. iemand uit de doelgroep banenafpraak en scholingsbelemmerden;
4. herplaatste arbeidsgehandicapte werknemers met een WIA-, WAO-, WAZ- of Wajong-uitkering.

U kunt onder de huidige regelgeving voor de groepen 1, 2 en 3 maximaal 3 jaar een tegemoetkoming krijgen. Voor groep 4 is die termijn 1 jaar. Er ligt nu een voorstel bij de Tweede Kamer om vanaf 2020 de maximumduur te laten vervallen voor de derde doelgroep. U krijgt het LKV dan voor deze groep, zolang de werknemer aan de voorwaarden voldoet.

Uitbetalingstermijn overuren gewijzigd

Per 1 januari 2019 moet u uiterlijk in de maand juli van het volgende jaar overuren uitbetalen aan uw werknemer. Deze aanpassing was nodig om de onduidelijkheid die er in de praktijk met name bij maandbetalingen is door de formulering van de huidige Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag. Daarin staat dat u dit 'uiterlijk in de eerste uitbetalingstermijn na 1 juli van het volgende jaar' moet doen. Bij maandbetalingen levert dit onduidelijkheid op, omdat niet duidelijk is of uiterlijk in juli of in augustus van het volgende is bedoeld.

Uitbreiding geboorteverlof in de maak

Werknemers krijgen vanaf 1 januari 2019 langer verlof na de bevalling van hun partner. Fulltime werknemers hebben dan recht op 5 dagen geboorteverlof (nu nog: kraamverlof). Parttimers krijgen dagen naar rato (1 x de arbeidsduur per week). U moet als werkgever tijdens dit verlof het volledige loon van de werknemer doorbetalen.

Aanvullend geboorteverlof

Vanaf 1 juli 2020 komt daar nog het aanvullend geboorteverlof bij. Dit aanvullend verlof duurt maximaal 5 keer de arbeidsduur per week. Tijdens dit verlof krijgt de werknemer een uitkering van het UWV van 70% van zijn/haar (maximum)dagloon.

Het geboorteverlof is geregeld in het Wetsvoorstel invoering extra geboorteverlof dat nog door de Eerste en Tweede Kamer moet worden aangenomen.



Meer pleegzorg- en adoptieverlof

Werknemers krijgen vanaf 1 januari 2019 recht op twee weken langer pleeg- en adoptieverlof. Dit verlof wordt daardoor verlengd van maximaal 4 naar 6 weken. Ook voor deze maatregel geldt dat de Tweede en de Eerste Kamer er nog mee moeten instemmen.